|  |
| --- |
| Утверждаю  Директор  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Зудина Т.Н.  Приказ № 50.1  от «31» 08 2015 г. |

**Положение**

**об общем собрании работников**

**муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения**

**«Ржавская основная общеобразовательная школа»**

Согласовано

Председатель профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ СтряпшеваИ.Н.

Пр. № 1 от 30.08.2015г.

**I. Общие положения**

1.1.​ Общее собрание членов трудового коллектива (далее -  Собрание)муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Ржавская основная общеобразовательная школа» (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.2.​ Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.

1.3.​ Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.4.​ Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

1.5.​ В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы и настоящим Положением.

**II. Компетенция**

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

– утверждение основных направлений деятельности Школы;

– согласование отчетного доклада директора Школы о работе в истекшем году;

– принятие Правил внутреннего трудового распорядка;

– принятие Коллективного договора;

−​ анализ выполнения норм охраны труда и техники безопасности;

−​ согласование результатов самообследования Школы;

– согласование локального акта о нормах профессиональной этики педагогических работников;

- обсуждение трудового договора;

- внесение предложений по улучшению финансово- хозяйственной деятельности организации;

- обсуждение вопросов, связанных с трудовой дисциплиной;

- определение численности и полномочий комиссии по трудовым спорам;

- принятие решения о забастовки;

−​ разработка Устава, изменений и дополнений Устава Школы для внесения его на утверждение;

- заслушивание Совета школы о проделанной работе.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности школы или

передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

2.3. В случае необходимости Собрание может организовать и провести общешкольную

конференцию, в работе которой принимают участие с правом решающего голоса члены

трудового коллектива и представители родительской общественности от каждого класса.

**III. Состав и порядок работы**

 В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.

3.1.​ Общее собрание собирается по мере надобности директором Школы, но не реже 1 раза в течение учебного года и правомочно при наличии на нем более половины сотрудников школы. Директор Школы объявляет о дате проведения Общего собрания не позднее, чем за один месяц до его созыва.

3.2.​ Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию директора Школы, первичной профсоюзной организации или по заявлению не менее 1/3 работников Школы, поданному в письменном виде, а также в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку.

3.3. Общее собрание работников Школы правомочно, если на нем присутствует не менее две трети работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало более двух третей от общего числа работников.

3.4.​ Собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Собрании

избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в

установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются из членов Общего собрания на срок не более трех лет. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах – без оплаты.

3.5.​  Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Школы.

3.6. Вопросы для обсуждения на Общем собрании вносятся членами Общего собрания. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания Общего собрания. Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции Уставом.

- Общее собрание не вправе выступать от имени Школы.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрании.

3.6.​ Каждый участник Собрания имеет право:

−​ потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы,

если его поддержит не менее 1/3 членов Собрания;

−​ при несогласии с решением Собрания высказывать свое мнение, которое должно быть

занесено в протокол.

3.7.​ Решения  Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с

законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.8. Все решения  Собрания  своевременно доводятся до сведения всех участников

образовательного процесса.

**IV. Документация и отчётность**

Заседания Собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.1.​ Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по

акту.